

**Lønninger m. v. - fra og med 1. marts 2019 - for elever under
erhvervsuddannelse (landbrugsuddannelse og dyrepasseruddannelse)**

Lønninger gældende for perioden 1. marts 2019 til 29. februar 2020

Løn under praktik- ophold og på skole	Timeløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdag for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herud over, 80%
	kr.	kr. pr. time	kr. pr. time
1. Uddannelsesår	71,38	107,07	128,48
2. Uddannelsesår	82,80	124,20	149,04
3. Uddannelsesår	95,86	143,79	172,55
4. Uddannelsesår	113,78	170,67	204,80

Der kan gælde andre lønninger for elever ansat i offentlige virksomheder

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst. Forskudsbeløbet, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn.

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede

Opsparing til fritvalgskonto udgør 3,4% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst

Månedslønnede elever:

	Uden kost og logi	Inkl. kost og logi	Inkl. kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.444,15	8.062,90	9.044,15	11.444,15
2. uddannelsesår	13.274,61	9.893,36	10.874,61	13.274,61
3. uddannelsesår	15.369,71	11.988,46	12.969,71	15.369,71
4. uddannelsesår	18.241,77	14.860,52	15.841,77	18.241,77

Skattemæssig værdi af kost og logi i 2019 kr. 3.381,25 pr. måned. Fuld kost alene kr. 2.400 pr. måned.

Feriepenge

Elever henhører under ferieloven, og der optjenes feriegodtgørelse med 12,5%.

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning.

Et eksempel:

Eleve med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkorting af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse.

Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Fagligt udvalg.

Løn til voksne elever der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at elever der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

Arbejdstid

Staldarbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge eller 296 timer i en 8 ugers periode og kan lægges på alle ugens dage, hele døgnet.

Andet arbejde Den normale arbejdstid er indtil 37 timer pr. uge og kan lægges mandag til lørdag mellem kl. 06.00 og 18.00

Tillæggsbetalinger ved staldarbejde

	kr. pr. gang
For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddag	61,96 kr.
For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage	148,89 kr.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB).

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie.

Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

Betaling for skolehjem

Arbejdsgiver skal betale den af staten fastsatte og af skolen opkrævede afgift til elevens kost og logi ved ophold på skolehjem:

- for de elever, som optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarter transport fra elevens bopæl.
- for de elever, hvor læremester har valgt en fjernliggende skole.

- Hvis der i forbindelse med elevaftalen er stillet bolig til rådighed, er der såfremt læremester forlanger fraflytning under skoleopholdet, krav om betaling, også hvis afstandskravet ikke er opfyldt.

Betaling for skolehjem pr. uge 495 kr., dog op til 550 kr. på landbrugsuddannelse.

AUB-refusion

Fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB) ydes refusion til læremesteren.

Refusionen udgør for skoleopholdene	kr. pr. uge
- 1. uddannelsesår	2750,00
- 2. uddannelsesår	3040,00
- 3. uddannelsesår	3470,00
- 4. uddannelsesår	4040,00
- voksnelever	5150,00

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

Pensionsbidrag

Pr. 1. juni 2019 udgør bidraget til arbejdsmarkedspension i alt 5,10%.

Arbejdsgiver betaler 2/3 og eleven 1/3 af pensionsbidraget.

Elever omfattes af pensionsordningen fra det fyldte 18. år samt når de har opnået 3 måneders anciennitet.

Forsikringsordning for elever

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordning, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark.

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien betales ved hver lønudbetaling

Præmien udgør pr. 14. dag 13,39 kr.

- pr. måned 29,00 kr.

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår.

Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

Befordringsgodtgørelse

Under skoleophold har eleven mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km.

Kører eleven selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For elever, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. aub.dk.