

JORDBRUGETS UDDANNELSER

LANDBRUGS- OG DYREPASSERUDDANNELSEN

Lønninger for elever - fra og med 1. marts 2018 til og med 28. februar 2019

Løn under praktikophold og på skole	Timeløn	Månedsløn	Overarbejde og arbejde på søn- og helligdage for de første 2 timer, 50%	Overarbejde herudover, 80%
	kr. pr. time	kr. pr. måned	kr. pr. time	kr. pr. time
1. lønperiode	71,38	11.444,15	107,07	128,48
2. lønperiode	82,80	13.274,61	124,20	149,04
3. lønperiode	95,86	15.369,71	143,79	172,55
4. lønperiode	113,78	18.241,77	170,67	204,80

Skattemæssig værdi af kost og logi udgør i 2018:
Kost og logi kr. 3358,75 pr. måned.
Fuld kost alene kr. 2400,00 pr. måned.

NB! Der kan gælde andre lønninger for elever ansat i offentlige virksomheder.

Månedslønnede elever:

	Uden kost og logi	Inkl. Kost og logi	Inkl. Kost alene	På skole
1. uddannelsesår	11.444,15	8.085,40	9.044,15	11.444,15
2. uddannelsesår	13.275,61	9.915,86	10.874,61	13.274,61
3. uddannelsesår	15.369,71	12.010,96	12.969,71	15.369,71
4. uddannelsesår	18.241,77	14.883,02	15.841,77	18.241,77

Lønmæssig indplacering

Elever indplaceres lønmæssigt således, at anciennitet beregnes fra uddannelsens afslutning

Et eksempel:

Elev med en læretid fastsat til 3 år og 8 måneder:

Indplaceres de første 8 måneder på løntrin 1, her efter 12 måneder på løntrin 2 og på løntrin 3 og endelig 12 måneder på løntrin 4.

Sker afkortning af læretiden, anses nedsættelsen af læretiden at være sket i starten af uddannelsen, og eleven skifter løntrin i forhold hertil og i forhold til den reelle læretidsnedsættelse. Eventuel lønregulering sker med virkning fra den dag, læretidsnedsættelsen er endeligt godkendt af Det faglige udvalg.

Løn til voksne elever der er fyldt 25 år

Der er i jordbrugsoverenskomsten mellem GLS-A og 3F en særlig bestemmelse om løn til elever, der ved uddannelsesaftalens indgåelse er fyldt 25 år. Det kan således være gældende, at elever der er fyldt 25 år skal aflønnes som voksen arbejder. Se gældende overenskomst.

Forsikringsordning for elever (gældende fra 1. juli 2011)

Elever, der ikke er omfattet af pensionsordning, skal tilmeldes en arbejdsgiverbetalt forsikringsordning hos PensionDanmark

Elevforsikringen omfatter dækning ved førtidspension, dødsfald, engangsbeløb ved kritisk sygdom og sundhedsordning.

Præmien indbetales ved hver lønudbetaling.

- Præmien udgør: 13,39 kr. pr. 14 dag
29,00 kr. pr. måned

Tilmelding sker via www.pension.dk, hvor også yderligere oplysninger om forsikringsdækning fremgår. Der skal ikke ske tilmelding af elever, der allerede er omfattet af en arbejdsgiverbetalt pensions- eller forsikringsordning.

Søgnehelligdags- og fridagskonto for timelønnede

SH-fridagsbetaling udgør 6,75% af den ferieberettede løn samt af løn under sygdom/tilskadekomst.

Forskudsbetaling, der udbetales på søgnehelligdage, feriefridage samt overenskomstfastsatte fridage, udgør medarbejderens sædvanlige løn

Fritvalgskonto for time- og månedslønnede

Opsparing til fritvalgskonto udgør 2,7% af den ferieberettigede løn samt af løn under sygdom/ tilskadekomst.

Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer. Ved pasning af dyr er arbejdstiden 37 timer om ugen i gennemsnit over en periode på højst 8 uger.

Tillæggsbetaling ved staldarbejde

- For arbejde i normal arbejdstid på lørdag eftermiddage 60,98 kr. pr. dag
- For arbejde i normal arbejdstid på søn- og helligdage..... 146,55 kr. pr. dag

Pensionsbidrag

Pr. 1. juni 2018 udgør bidraget til arbejdsmarkedspension i alt 2,55%. Arbejdsgiver betaler 1,70% og eleven 0,85% af pensionsbidraget.

Elever omfattes af pensionsordningen fra det fyldte 18. år samt når de har opnået 3 måneders anciennitet.

Løn under skoleophold

Lønnen betales af den læremester, der har eleven i praktik forud for skoleopholdet. Det ydes refusion til læremester fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag (AUB). [Her kan du finde de gældende AUB satser.](#)

Lønnen under skoleopholdet udbetales fuldt ud i uger med søgnehelligdage, såfremt eleven ikke holder ferie. Elever under skoleophold er forpligtet til at vende tilbage til virksomheden i undervisningsfrie perioder, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

Feriepenge

Elever hører under ferieloven. Løn optjent under praktik- og skoleophold er feriepengeberettiget. Der optjenes feriepenge med 12,5 %.

Ovenstående satser for skoleophold, overarbejde og tillægssatser, arbejdstid, AUB-refusion, tilskud og øvrige regler gælder også for elever på månedsløn.

Betaling for skolehjem

Arbejdsgiver skal betale den af staten fastsatte og af skolen opkrævede afgift til elevens kost og logi ved ophold på skolehjem

- for de elever, som optages på en skole, der ligger mere end 5 kvarters transport fra elevens bopæl.
- for de elever, hvor læremester har valgt en fjerntliggende skole.

Betaling for skolehjem pr. uge 495 kr., dog op til 550 kr. på landbrugsuddannelsen

Eleven har krav på betaling af udgiften for kost og logi fra sin læremester i følgende tilfælde:

1. Elever der optages på en skole, der ligger længere væk end 5 kvarters transport med offentlig transportmiddel fra elevens bopæl.
2. Hvis eleven ikke kan deltage i undervisning på en skole, der ligger nærmere ved elevens bopæl, eller såfremt virksomheden har valgt en fjernere liggende skole.
3. Hvis der i forbindelse med elevaftalen er stillet bolig til rådighed, er der såfremt læremester forlanger fraflytning under skoleopholdet, krav om betaling, også hvis afstandskravet ikke er opfyldt.

Udgiften for skolehjem er i 2017 495 kr.pr. uge. Udgiften kan dog indenfor landbrugsuddannelsen være op til 550 kr. pr. uge

Vejledning til refusion findes [her](#)

Befordringsgodtgørelse

Under skoleophold har eleven mulighed for at få dækket udgifter til billigste offentlige transportmiddel, hvis den daglige skolevej frem og tilbage i alt er over 20 km. Kører eleven selv, udgør befordringsgodtgørelsen kr. 0,40 pr. km.

For elever, som bor på skolen, kan udgifterne dækkes til rejse i forbindelse med skoleopholdets start og slutning, weekends m.v.

Praktikværten betaler befordringsudgifterne mod dokumentation, men kan få ca. 80% heraf refunderet af AUB, jf. aub.dk.

Nye lønninger

Det gøres opmærksom på, at lønningerne reguleres 1. marts 2019.